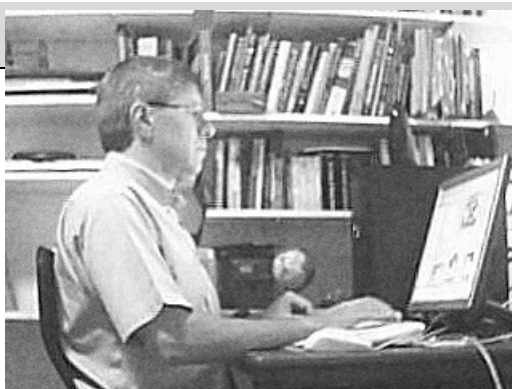


Roberto Shayer Lyra

C u r r i c u l u m V i t a e ¹

Contato

Celular: (061) 8125 2199
Residencial: (061) 3349-3978
Email: roberto@rsl.mat.br
roberto.lyra@planejamento.gov.br
Página: www.rsl.mat.br
Residência: SHCGN 709, bl P 403
Asa Norte
Cep 70750-716 Brasília - DF



Conhecimentos Profissionais

Avaliação de soluções corporativas na WEB. Projeto de desenvolvimento, implantação. Avaliação de opções tecnológicas.

Análise, levantamento, desenvolvimento e implantação de sistemas.

Áreas	Experiência	Conhecimentos
Projetos:	Participou do Escritório de projetos do Datasus.	PMBOK
WEB:	Responsável por: ² <ul style="list-style-type: none">• Portal da Adoção• Projeto Aconchego• Site de Pessoal do DATASUS.	CMS (Content Management System), construção de sites, portais e gerenciador de sites. PHP, ColdFusion, ASP.
Bancos de Dados:	3 Certificações do SQL SERVER. Projetos de dezenas de bases de dados. Responsável pelas bases de dados dos sites acima.	Projeto (desgin) e implementação de banco de dados. Bancos legados. Bancos conhecidos: MySql, SQL Server, Oracle e Informix.
Análise e desenv.:	Banco de Talentos, CMS, Folha, Av Desempenho (pts Hay), Contabilidade, Faturamento, Estoque, Custo e Preço, Orçamento.	PHP, ColdFusion, ASP, Delphi, Clipper, Mumps, Cobol
Diversos:		Inglês (leitura fluente, oral bom).

¹ O currículo completo pode ser encontrado no site www.rsl.mat.br

² Portal da Adoção: www.portaldaadoacao.com.br. Aconchego: www.projetoAconchego.org.br.

Apresentação

Comecei a trabalhar com sistemas de informação em 1984, antes da formatura em Matemática pela Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ). Atuava preferencialmente em softwares-houses, em que a pequena remuneração era compensada pelo aprendizado tecnológico. Posteriormente trabalhei em várias empresas, entre elas multinacionais (Castrol Brasil, BMG Ariola) empresas nacionais (Nacional Iguatemi Empreendimentos) e órgãos do governo (Ministério da Educação e Ministério da Saúde).

A mudança para Brasília, em 1998, por motivos pessoais, trouxe novas oportunidades, como o Mestrado em Gestão do Conhecimento e da Tecnologia da Informação na UCB. Minha dissertação foi apresentada na sessão de painéis do Encontro da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC).

Atualmente estou atuando como consultor no Datasus (Ministério da Saúde) onde já atuei em diversos projetos, incluindo o portal WEB do Ministério e repositórios de conhecimento.

Paralelamente tenho me interessado por gerência de projetos e software livre e algumas novas tecnologias. Isso me levou a estudar o PMBOK, PHP5 e AJAX.

Experiência Profissional

SLTI / Ministério do Planejamento (03/2010 =>) Efetivado em concurso para o cargo de ATI (Analista e Tecnologia da Informação).

CTIS / Ministério da Saúde – Datasus/GRH (01/2009=>01/2010 // 13 meses) Contratado como terceirizado prossegue na GRH do DATASUS, continuando trabalhos na gestão de conhecimento da instituição iniciados quando servidor temporário na instituição, conforma item a seguir.

Ministério da Saúde – Datasus/CGFCT/GRH (01/2004=>12/2008 // 60 meses) Concurso para servidores públicos temporários (contrato de 5 anos). Consultor.

CGFCT - Coordenação Geral de Fomento e Cooperação Técnica. Área que trata principalmente dos contratos de informática do Datasus.

GRH – Gerencia de Recursos Humanos. Atua em levantamento de recursos humanos do Datasus, que visava mapear quantitativamente e qualitativamente os recursos da organização. Na GRH define diretrizes para uso de informações (visibilidade, capilaridade, colaboração) no RH do Datasus e cria o sítio do RH, base para projetos como um banco de talentos e acompanhamento de processos. O Banco de Talentos (em operação) mapeia o conhecimento vinculando a contratos e estimativas de aposentadora, alertando para a perda de conhecimento geral (línguas, BD, etc) e conhecimento específico (sistemas do DATASUS).

A definição de diretrizes (visibilidade, capilaridade e colaboração) mudaram não apenas o trabalho dentro do GRH, mas a visão que o Datasus tinha de seu órgão de RH. Este trabalho deixou a seara de sistemas de informação para mudar a cultura da organização. O Banco de Talentos abre a perspectiva de gestão de conhecimento e, principalmente, prevenção de perda desse conhecimento.

Ministério da Saúde – SNIS (11/2000=>12/2003 // 37 meses) Consultor. Atua em atividades ligadas a comunicação e gestão do conhecimento dentro da GI/AII SUS (Gestão da Informação da Área de Informação e Informática - Datasus). Começou dentro do SNIS (Sistema Nacional de Informações de Saúde) projeto apoiado pelo PNDU Brasil (Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento do Brasil).

Comecei no Ministério da Saúde no projeto SNIS (Sistema Nacional de Informações em Saúde) no projeto do portal da Saúde, o Saúde Gov. Este projeto será o grande portal Web governamental na área da saúde. Como em qualquer organização, parte do problema é técnico e parte é organizacional. É necessário mudar paradigmas da organização sobre prioridades e objetivos. Especificamente sobre a Web, estamos mudando o foco dos departamentos que geram a informação para o cliente que recebe essa informação.

Além do Saúde Gov outros projetos estão em andamento, como um banco de legislação (a ser o primeiro banco integral de legislação do governo federal), e o repositório de documentos, entre outras.

ProInfo - MEC, (06/1998=>03/2000 // 22 meses). Analista de Sistemas. Trabalhando no programa Proinfo/MEC de informatização do ensino básico. \ SQL Server 7.0, Delphi e ASP.

O Proinfo era um programa do MEC para a distribuição e micros e equipamentos de redes para escolas públicas. Minha função era gerenciar o banco de escolas e itens a serem distribuídos. Esse banco estava espalhado em várias bases, de formatos e conteúdos distintos, incluindo Oracle, Paradox, Access, e documentos Word. Posteriormente foi consolidado numa base SQL Server.

Minha saída desse projeto deveu-se ao encerramento de um contrato com o MEC e ao desejo de renovação profissional.

NIESA, Nacional Iguatemi Empreendimentos S.A. (01/1997=>06/1998 // 18 meses). Supervisor de Sistemas. Suporte à rede Novell, acompanhamento de sistemas desenvolvidos externamente. Responsável pelo projeto (em andamento) e futura implantação do banco de dados corporativo (Datawarehouse) e da estrutura de sistemas projetados para próxima década.

Minha ida para a NIESA refletia a busca por uma carreira mais gerencial e menos técnica. Além do dia-a-dia dos sistemas existentes e da rede, a grande tarefa era definir qual seria a solução de sistema para os anos seguintes. A empresa estava passando por um grande processo de transformação, incluindo uma direção mais profissional e menos familiar. A escolha de soluções passava por decisões de parcerias em áreas consideradas estratégicas.

Minha saída da empresa aconteceu com a mudança do Rio de Janeiro para Brasília, por razões familiares e em busca de maior qualidade de vida.

Shayer Inf., (01/1995=>12/1996 // 24 meses). Consultor. Atuou no desenvolvimento de sistemas, treinamento e consultoria para automação de escritórios.

Shayer Informática representa o período de trabalho autônomo. As principais atividades foram treinamento e pequenos desenvolvimentos.

A Shayer inf. foi encerrada, e deve ficar assim, pelo desgaste de manter uma atividade autônoma e pelo desejo de assumir uma atividade mais gerencial e menos técnica.

BMG Ariola, (06/1993=>11/1994 // 18 meses). Analista de Sistema na área de banco de dados, utilizando SGBD Oracle 7. Atuou na implantação do banco de dados corporativo da empresa .

A BMG Ariola estava sendo dividida em duas. A fábrica estava em São Paulo e nossa tarefa era criar um CPD no Rio a partir do zero. A equipe seria quase toda nova. Apesar do CPD ser criado do zero, a empresa já existia e possuía necessidades urgentes. Precisava de soluções urgentes.

Este desafio foi vencido com esforço e tecnologia. Eu era responsável por gerar informações sobre vendas, extraíndo dados da base Cobol e gerando um banco relacional.

Minha saída deveu-se ao fato de que a formação da equipe era justificada apenas pelo esforço inicial de implantação do CPD, que foi terceirizado.

BAUSCH & LOMB, (03/1993=>05/1993 // 3 meses). Desenvolveu um sistema auxiliar para folha baseado em pontos-Hay utilizando Informix.

INFOQUEST SISTEMAS, (06/1992=>02/1993 // 9 meses). Analista, atuou na área de prestação de serviços. Motivo da saída: reestruturação da empresa.

CASTROL BRASIL, (12/1986=>04/1991 // 53 meses). Analista-programador de sistemas, liderou o desenvolvimento do sistema para automação das filiais (faturamento, livros fiscais, estoque e transmissão automática de dados para a matriz). Manutenção dos sistemas corporativos: Contabilidade, Folha de Pagamento, Sistema de Custos e Preços). Motivo da saída: tentativa de estabelecer como consultor autônomo.

CONSEMSO, (12/1984=>11/1986 // 24 meses). Analista-programador atuou no desenvolvimento de sistemas: Sist. de Condicionamento de Plataforma Marítima, Inventário de Perfuração, Gestão de Materiais, Faturamento. Clientes: Petrobras, Braspetro, Piele Ind. de Cosméticos, Construtora Oxford. Motivo da saída: proposta para melhorar as condições de trabalho.

TREINAMENTO, atuou como professor nas seguintes empresas:

Alta Assessoria, Rua da Alfândega n 25, sl 406 - Tel. 2633775

Lapsa Tecnologia, Rua das Laranjeiras n 43, Lj 27 - Tel. 2059114

Formação Acadêmica

Mestrado

Gestão e Tecnologia (strito senso) – UCB – 2003

Dissertação: Computador De Baixo Custo, análise histórica do desenvolvimento dos computadores.

Graduação

Bacharelado de Matemática, modalidade Informática – UERJ – 1995

Trabalhos apresentados na faculdade: BD em empresas Brasileiras, três experiências reais Arquitetura Cliente-Servidor / Front-End para Banco de Dados

Trabalhos Acadêmicos

Dissertação

COMPUTADOR DE BAIXO CUSTO

ANALISE HISTÓRICA DO DESENVOLVIMENTO DOS COMPUTADORES

Na história dos computadores ocorre o surgimento periódico de um modelo inovador que causa grande impacto na sociedade. Entre as principais inovações dessas máquinas encontramos novas relações comerciais, uso de tecnologias existentes e poucas inovações efetivas. Apesar disso, elas são responsáveis pelo avanço da automação da informação dentro das empresas. Seu impacto na vida privada não é menor. Até o momento isto ocorreu duas vezes, com os minis e os microcomputadores. Um terceiro evento semelhante está ocorrendo com o estabelecimento dos PDA como um novo padrão de mercado, e terá conseqüências semelhantes, tanto para as organizações quanto para a vida privada do cidadão.

Trabalhos adicionais

Oportunidades de Negócios na Internet, A Realidade Brasileira. O impacto das tecnologias advindas da Internet nos negócios das empresas brasileiras tem sido um fenômeno recente e de grande impacto econômico e social. O presente trabalho busca dimensionar esse impacto, estruturar esse novo conhecimento e classificar as características comuns que permeiam a nova maneira de realizar negócios: eletronicamente.

Empresas virtuais: Tecnologias e tendências. O surgimento de um mercado competitivo, seletivo e exigente, onde há uma demanda por produtos e serviços cada vez mais diversificados, sofisticados e personalizados, a quebra do monopólio, as privatizações, os avanços tecnológicos, o acesso a novas tecnologias, a convergência entre a Tecnologia da Informação e as Telecomunicações e o incremento de parcerias formam um cenário onde as empresas têm que modificar sua forma de atuar. O propósito deste trabalho é analisar brevemente estas mudanças, os novos conceitos e as tecnologias que dão suporte aos novos modelos de empresas que surgem: as corporações virtuais.

Análise conversacional do grupo de trabalho de TSI. A Internet está mudando não só o acesso ao conhecimento, mas também a forma como as pessoas se relacionam, aprendem e se comunicam. Permite que atravessemos limites organizacionais a um espaço de tempo recorde. Apesar da confiança no e-mail, no chat e na Web é ainda pelo clássico contato físico que conseguimos nossos melhores resultados. Mas o e-mail, o chat veio para interligar pessoas que antes não interagiam facilmente e também pessoas que estavam separadas geograficamente. Neste caso não podemos negar que foi uma contribuição muito importante para a comunidade mundial.

ERP – Recomendações para implantação. Em um mundo onde a competição no mercado é cada vez mais acirrada, as empresas têm buscado na Tecnologia da Informação, e mais especificamente em softwares ERP, o diferencial para produzirem produtos e serviços com rapidez e qualidade e também estarem próximos do cliente. Embora o projeto e implantação deste tipo de software a princípio pareçam simples, um

planejamento cuidadoso e a participação de todos os envolvidos são essenciais para se ter sucesso. Sem esses cuidados a empreitada pode ser um fracasso.

Apresentações

SBPC (Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência) 2003

Computador de baixo custo

Resumo da tese de dissertação, apresentada na sessão de painéis.

Certificação Profissional



2003 – Macromedia Certified Professional

- ColdFusion MX Developer Certification



1999 – Microsoft Certified Professional

- Designing and Implementing Database with MS SQL Server 7.0
- Administering Microsoft SQL Server 7.0
- Implementing a Database Design on Microsoft SQL Server 6.5

Cursos, Palestras e Seminários

Risk Manager – Elaboração de Base de Conhecimento	Módulo	16h	20/11/08
Risk Manager – Capacitação nos Conceitos e Operação	Módulo	16h	18/11/08
PHP com Ajax e Web Services	X25	40h	07/10/06
Apresentação de “Computadores de baixo custo – Análise Histórica do Desenvolvimento dos Computadores” - Congresso da SBPC	SBPC	-	18/07/03
Gestão do Conhecimento e Portais Corporativos: estruturando e integrando conhecimento	SUCESSO-SP	6h	25/03/03
ColdFusion 4.5 – Web Applications	CBTI	40h	17/08/01
Habilidades Gerenciais	CA	18h*	07/03/01
Mastering MS Visual Basic 6.0 Development	TBA	20h*	26/07/99
Implementing Microsoft Site Server 3.0	TBA	20h*	25/06/99
MS Internet Information Server 4.0	TBA	20h*	15/06/99
Mastering Web Site Fundamentals	TBA	20h*	07/06/99
System Administration for MS SQL Server 7.0	TBA	20h*	08/03/99
Mastering WEB Application Development Using Microsoft Visual Interdev 6	TBA	20h*	11/02/99
Implementing a Database Design on MS SQL Server 6.5	TBA	20h*	27/11/98
Delphi - 3.0 - Basico	Engesoftware	20h*	31/08/98
520 - IntranetWare - Netware 4.11 Administration	Imbras	20h*	17/02/97
Conectando Bases de Dados na WEB	Infnet	8h	03/09/96
Criação de Home Page Usando HTML 3.2	Touch	15h	02/09/96
Marketing	Sebrae	20h*	11/09/95
Windows – NT	Compucenter	16h	24/07/95
Seminário Internet Oportunidade Global de negócios	JMS	8h	25/04/95

* valores estimados

Cv2010_07